

## Årsrapport 2005

### Innledning.

Durapart arbeider kontinuerlig med Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS). I disse begrepene legger vi:

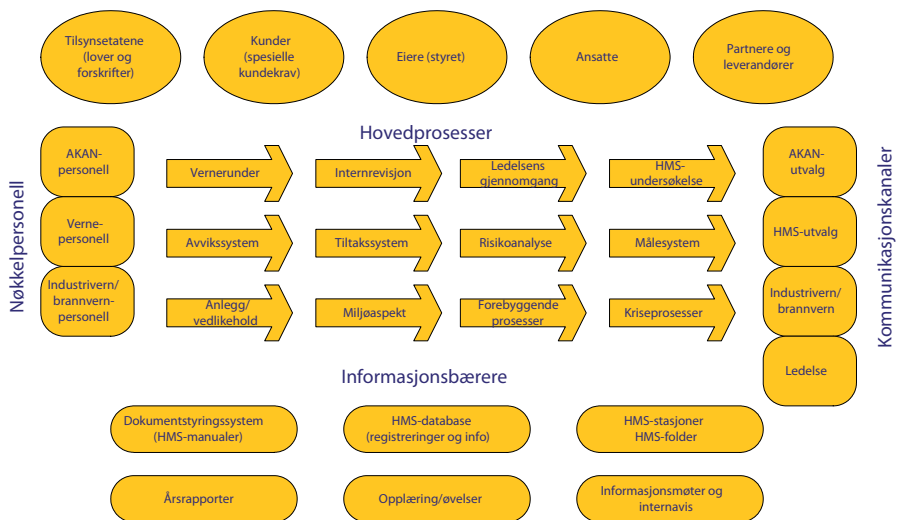
Arbeidsmiljø Internkontrollforskriften og arbeidsmiljølovgivning  
 Ytre miljø Internkontrollforskriften og ISO 14001  
 Sikkerhet Industrivern og brannvern

Formålet med bedriftens HMS arbeid er:  
 "Vi skal arbeide for å sikre den enkeltes helse, bedriftens verdier og et godt og sikkert arbeidsmiljø.  
 Vi skal forebygge skader på det ytre miljø."



Våre HMS-systemer gjelder både for bedriften i Arendal og bedriften i Risør. Arbeidsmodellen nedenfor viser hvilke prosesser og kanaler som finnes i bedriften, og som bidrar til at HMS arbeidet fungerer som det skal:

#### Premissgivere og mottakere



## Arbeidsmiljø.

Durapart har et svært velfungerende HMS-utvalg som i 2005 gjennomførte 4 ordinære møter samt et ekstra møte vedrørende arbeidsmiljøundersøkelsen. HMS-arbeidet er organisert slik:

Bedriften har i løpet av året arbeidet med å lære opp nøkkelpersonellet innen HMS-arbeidet (40-timers kurs) og vil i 2006 fortsette arbeidet med å øke personellets kompetanse.

I 2005 har bedriften samarbeidet med Høgskolen i Agder (HIA) og har hatt en prosjektgruppe inne for å arbeide med HMS-læring. Dette arbeidet fortsetter også utover i 2006.

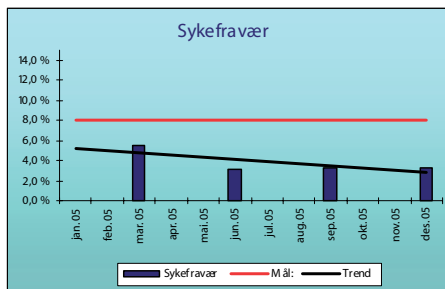
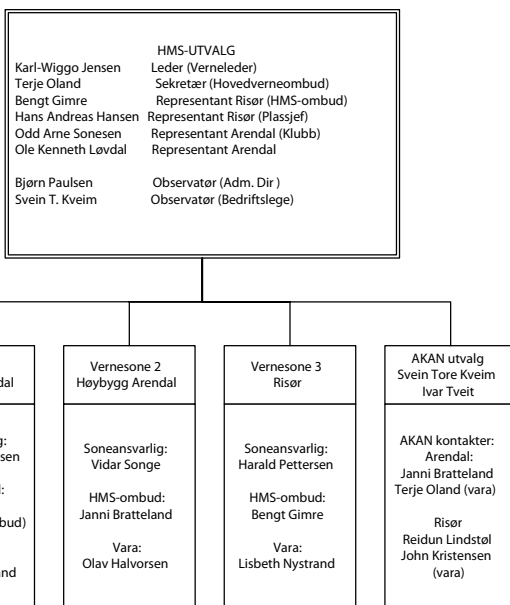
Durapart har i 2005 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse (HMS-undersøkelse) som har gitt klare indikasjoner på at vi har et godt arbeidsmiljø. På en skala fra 1 til 10, hvor 10 er "veldig bra" har besvarelsene i snitt lagt på 7,6. Ut fra de besvarelsene og kommentarer som er kommet frem fra undersøkelsen er det stemt på de fokusområder vi skal jobbe med i 2006:

- Orden og renhold på arbeidsplassen
- Tilbakemelding (ris og ros)
- Helseplager
- Mobbing

Disse fokusområdene vil bli jobbet med i 2006 og en ny HMS-undersøkelse vil så bli gjennomført for å se om arbeidet har bært frukter.

Fraværet i 2005 har falt gjennom året og har mot slutten av året stabilisert seg på litt over 3%. Dette mener vi også er en god indikator for at arbeidsmiljøet er godt ved bedriften.

Bedriften har gjennom året arbeidet med å bedre fasiliteter og utstyr for å bedre det fysiske arbeidsmiljøet. Et viktig verktøy i dette er vernerundene som gjennomføres 4 ganger i året. Vi ønsker at



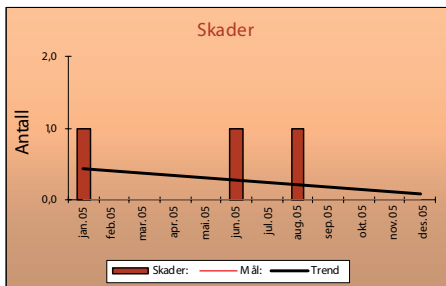


vernerundene skal bli et enda bedre verktøy og vil styre gjennomføringen av disse bedre, både i innhold og gjennomføring. Et annet viktig verktøy er HMS-revisjoner som er en mer systembasert revisjon av våre styringsystemer.

Antall skader er svært lavt ved bedriften og det var ingen alvorlige skader i løpet av året. Totalt var det 3 registrerte personskader, og samtlige er bearbeidet av ulykkeskommisjon/HMS-utvalg og tiltak er iverksatt hvor dette er mulig.

Durapart er en AKAN bedrift og har et eget AKAN utvalg. I løpet av 2005 har det vært 2 saker hvor AKAN personell har vært involvert og avtale er skrevet.

Alt vårt arbeid inne HMS er basert på en risikoanalyse og en risikovurdering. Denne omhandles mer under sikkerhet.

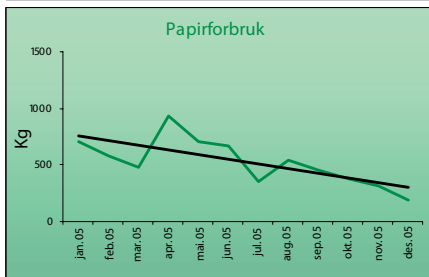
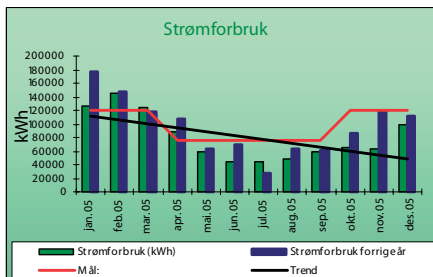
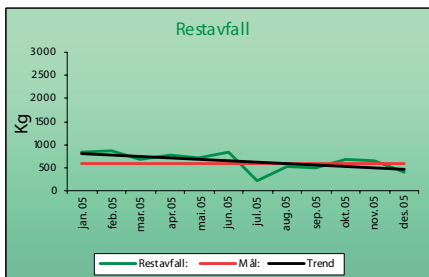


## Ytre Miljø

Durapart AS er sertifisert av Det Norske Veritas i henhold til miljøstandarden ISO 14001. Dette gjør at vi blir revidert av eksterne revisorer i forhold til vårt HMS-arbeid på miljø og sikkerhetssiden. Det ble i 2005 gjennomført en ekstern revisjon og de anmerkninger som ble gjort er utbedret.

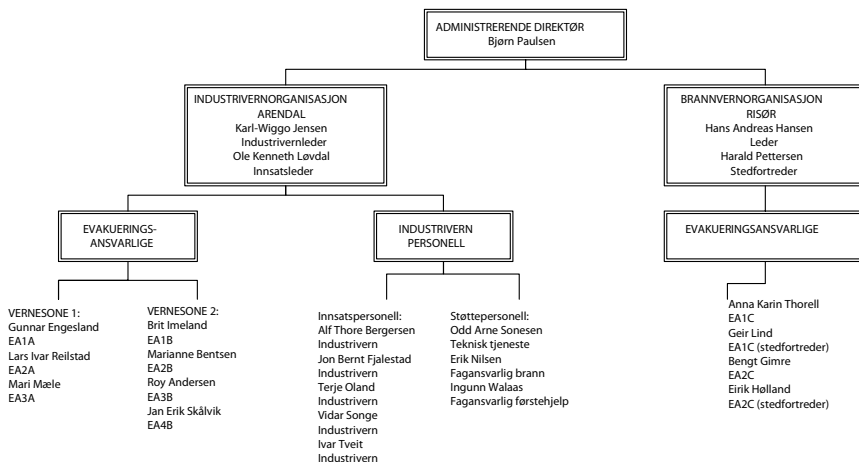
Durapart har registrert de miljøaspekt (miljøområder) hvor bedriften innvirker mest på det ytre miljø. Disse aspektene følges opp og måles hvor dette er mulig. Disse er:

- Avfall
- Transport (utslipp)
- El-/vannforbruk
- Pakking/emballasje



## Sikkerhet

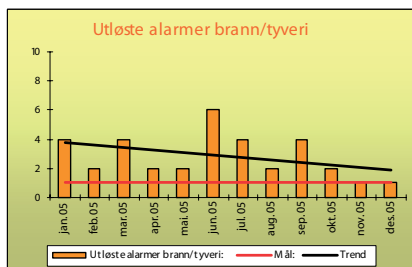
Durapart har organisert en egen kriseorganisasjon som skal fungere ved brann/ulykke. Denne er basert på at bedriften i Arendal er Industrivern pliktig mens organisering i Risør er basert på ordinære brannrutiner:



Organisasjonen har i ordinær drift kun en forebyggende oppgave, det vil si at den skal jobbe med risikovurdering, opplæring og øvelser. En opplærings og øvelsesplan er opprettet og skal gjennomføres løpende hvert år.

Bedriften har i løpet av 2005 gjennomført en del bygningsmessige justeringer, og har fulgt opp de pålegg som brannvernmyndigheter har påpekt.

Som indikator for risiko benyttes antall utløste brann/tyverialarmer, og vi må i løpet av 2006 arbeide for å redusere disse ytterligere (falske alarmer).



Arendal 16.02.06

Karl-Wiggo Jensen  
Verneleder