

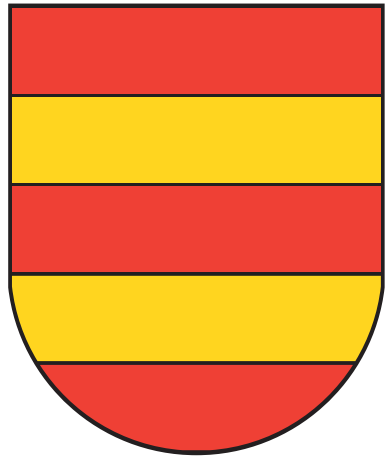
Aust-Agder fylkeskommune støtter forskning på Durapart

I møte 8. april vedtok Fylkesutvalget å bevilge kr. 700.000,- til et forskningsprosjekt på Durapart. Prosjektet vil gå over flere år og er for 2008 kostnadsberegnet til 2,95 mill kr.

Durapart ønsker i samhandling med NAV Aust-Agder og eksterne forskermiljø å forske på effekten av PIA programmet for på den måten å utvikle og forbedre programmet ytterligere.

PIA programmet, som er utviklet ved og av Durapart, har vakt nasjonal oppsikt og var nettopp gjenstand for en times diskusjon i Stortinget.

Durapart har lenge prøvd å få støtte til forskningsprosjektet, men det var til slutt en av bedriftens største eiere som tok samfunnsansvar og bevilget de nødvendige midler.



Høgskolestudium i karriereveiledning

Karriereveiledning er en av de faglige grunnsteinene i fremtidens attføring, og 5 veiledere fra Durapart har nettopp gjennomført studiet som gir 10 studiepoeng. Hovedfokuset var på den mest anvendte tenkningen for å få arbeidsøkere med bistandsbehov over på aktive løsninger i arbeidslivet. Den overordnede faglige modellen for kurset var "Cognitive Information Processing Approach to career development and services (CIP)" som er en av de rådende karriere teoriene og karriereveiledningsmodellene internasjonalt. Kursleder var psykolog Arne Svendsrud.



Dag Eide, Lise Heffermehl, Ingjerd Haugen og Benedicte Boye, har alle tatt eksamen i karriereveiledning. Håkon Sandvik var ikke tilstede da bildet ble tatt.



Duraparts internasjonale aktiviteter

Duraparts internasjonale engasjement har vokst sterkt etter at vi ble medlem av EPR. Grete Kristiansen er senterkoordinator og har ansvaret for å tilrettelegge og gjennomføre alle planlagte aktiviteter i EPR sammenheng.

De planlagte aktivitetene er samlet i en Centre Action Plan (CAP) og inneholder aktiviteter som foredrag av internasjonale spesialister på Durapart, deltakelse i samarbeidsprosjekter med andre europeiske bedrifter og studieturer for mange av bedriftens ansatte.

Senterkoordinatoren deltar også på diverse samarbeidsmøter og seminarer i regi av EPR.

Utover dette er vår kvalitetssjef, Karl W Jensen, en mye brukt konsulent ute i Europa der EPR bistår enkeltbedrifter med kvalitets-sikringsarbeid – senest i de Baltiske stater.



Grete Kristiansen og Karl W Jensen er sentrale i Duraparts internasjonale aktiviteter.

Durapart hever brukernes livskvalitet

I tillegg til den tradisjoelle HMS – undersøkelsen gjennomfører bedriften også en årlig brukerundersøkelse for personer på varige tiltak (VTA, TA, LAR).

Resultatene fra årets undersøkelse foreligger nå og hovedinntrykket er høy trivselsfaktor. Blant annet til spørsmålet "I hvilken grad synes du Durapart har bidratt til å heve din livskvalitet?" får svært høy score (4,9 i snitt av

6,0 som høyest).

Svarprosenten var så høy som 87.5%, noe som bidrar til å gjøre resultatet valid.

På minussida kommer mulighetene for kurs og utdanning for å forbedre eksterne jobbmuligheter. Dette er et område vi vil iverksette tiltak for å forbedre i tiden framover.

Kopi av undersøkelsen kan fåes i resepsjonen.

Vellykket Equass-seminar på Durapart

Torsdag 3. april var alle kommunalt eide tiltaksarrangører i Aust Agder samlet i Duraparts lokaler på Vinterkjær til et informativt seminar om kvalitetssikringssystemet Equass.

20 personer deltok fra 9 bedrifter og Durapart informerte først om kvalitetssystemets oppbygging og virkemåte, og Avigo fulgte opp med å fortelle om innføringsprosessen i egen bedrift.

Deltakerne fanget fort interesse for de muligheter et slikt kvalitetssystem gir og alle ønsket å gå tilbake i egen bedrift for å starte arbeidet. Grimstad ASVO tar initiativ til et oppfølgingsmøte i løpet av sommeren.



Deltakere fra hele 9 bedrifter deltok på seminaret.

NEO PI-R personlighetsprofil

I sitt arbeid med å hjelpe arbeidssøkere fram mot ny jobb og ny karriere bruker Durapart mange forskjellige verktøy og hjelpemidler.

Siste nytt på denne fronten er at to av bedriftens medarbeidere er blitt sertifisert innen bruken av personlighetsprofil NEO PI-R. Testen/verktøyet tenkes brukt som et tilbud til enkelte deltakere i karriereveiledning og jobbsøk. Dette er en mye brukt, og anerkjent

test som brukes av rekrutteringsbyråer, bedrifter og ved arbeidsrådgivningskontorer.

Redaksjon

Smånytt kommer ut 6 ganger i året og er en informasjonsavis fra Durapart AS.

Stoff til Smånytt sendes haavard.hovde@durapart.no



156 personer fikk ordinære jobber via Durapart i 2007!

Kort oppsummert var fjoråret et svært godt år resultatmessig med tanke på formidlinger. Det mest gledelige er at antall personer i "tyngre" attføringstiltak som fikk jobb, økte med 34% fra 2006. I snitt var 54 personer ute på arbeidspraksis i eksterne bedrifter hver eneste måned. Vi benytter anledningen til å takke alle våre 450 næringslivskontakter for et svært godt samarbeid!



Arbeidspraksis på bensinstasjon er et av Duraparts tilbud.

ICF-seminar på Durapart

I regi av European Platform for Rehabilitation hadde nettopp 20 av oss ansatte et dagsseminar om ICF – Internasjonal klassifikasjon av funksjon, funksjonshemming og helse. Dette systemet er utviklet av Verdens Helseorganisasjon (WHO) og er et svært sentralt verktøy ute i Europa, Australia og India! Det var riktig internasjonalt her da Donal McAnaney fra Irland loste oss gjennom en svært spennende og interessant dag, ikke minst med tanke på dette som en teoretisk modell. Vi kommer til å jobbe videre med hvordan vi skal implementere verktøyet for ytterligere å strukturere arbeidet vårt på Durapart.



Donal McAnaney

Store utfordringer med tanke på den aldrende arbeidsstyrken i Europa

Det forventes at vi på sikt må jobbe både til vi er 70 og 75 år! Dette er noe av det som kom fram på et EPR-seminaret i Brussel i februar. Hvordan skal vi som leverandør av attførings-tjenester møte disse utfordringene de neste 10-20 år? Hvilke barrierer møter eldre arbeidstakere og hvordan kan vi tilrettelegge for å få eldre arbeidstakere til å klare å stå i jobb eller

komme tilbake igjen i jobb etter eller med en sykdom? Mulige strategier for dette var noe av det som ble diskutert på seminaret med representanter fra 13 ulike land. Sett fra mitt ståsted var det svært underlig å sitte i et forum med masse resultater fra alle EU-landene og ikke noe om Norge! Hvordan ligger vi an? Noe mellom Sverige eller Danmark eller