

smånytt

August 2006 / Årgang 11

 DURAPART

Duraparts damer setter farge på damedilten

Lørdag 10.juni var Arendal sentrum preget av spreke og blide damer. Damedilten er et mosjonsløp på 4,6 km.

Hvert år går overskuddet til en god sak. I år gikk det til ADHD-foreningen for barn og ungdom i Aust-Agder.

Fra Durapart stilte 14 "diltentusiaster" i knall orange T-skjorter som satte farge på løpet. Det er andre året på rad vi deltar, og det spørs om vi ikke har fått en mosjons-tradisjon.

"Duradamene" varmet opp på kanalplassen, gikk en fin trimtur ut rundt Varmekroken, og endte opp med Pizza og leskende drikke på Sjøloftet.

Vi stiller igjen neste år!



Sol, sommer og jobb

Arendal opplever sin varmeste julimåned siden 1901, og de fleste strømmer til nærmeste strand eller brygge. Men ikke Øystein Kristiansen. De seks siste ukene har 19-åringen jobbet innendørs hos Durapart.

I år har bedriften ansatt elleve sommervikarer som er fordelt på postene ovnproduksjon, sjåfør, samt industri. Øystein fikk jobben gjennom at barn av ansatte blir prioritert som sommervikarer. I løpet av seks uker har han vært innom de fleste avdelingene på huset, og trives godt.

-Hovedmotivasjonen min er pengene, men det er også veldig greit at jeg har noe å gjøre på dagtid. Å ha en sommerjobb viser initiativ, og vil være bra å ha på CVen når jeg skal søke jobb senere.

Produksjonssjef Ole Kenneth Løvdal forteller at han er godt fornøyd med sommervikarene, og mener de gjør en viktig innsats.

-Selv om det er sommer har vi flere leveranser, og det er derfor helt nødvendig å ansette hjelp. Vi har et ansvar overfor kunder med hensyn til disse leveransene, samtidig som vi ønsker å tilby sommerjobb til studenter.



INNSATS: Sommervikarene gjør en god innsats for at produktene skal bli levert i tide.

Toppidrett på Durapart

På initiativ fra Karl Wiggo og Bjørn er det under etablering et Toppidrettslag på Durapart. Formålet med Toppidrettslaget er å arbeide for at flest mulig når toppen, stor eller liten.

Toppidrett er med andre ord å nå en knaus eller fjelltopp og dokumentere dette med bilde. En topp skal være avmerket på kartet med navn og høyde.

Alle som har vært på en topp rapporterer dette inn, og målsettingen er å komme opp i samlet høyde på 8850 meter (mount Everest) i løpet av 2006.

Her kan alle delta – meld dere på ved å bestige en topp.



Mini-LØFT for TA/AMB på HOVE.

De ansatte i TA/AMB hadde sitt årlige seminar på Hove den 22.8.

I år var vi så heldig å få med oss Anne Mari Graver som holdt et mini-løft kurs for oss, og Knut Holm som tok opp igjen fjorårets tema om kommunikasjon og holdninger på arbeidsplassen.

God mat og en spasertur i sola etter lunsj gjorde at dagen ble meget vellykket.

Resultatet av disse samlingene viser seg nå i at TA/AMB er mer fornøyde medarbeidere i forhold til for et år siden. TA/AMB er en mer sammensveiset gjeng som vi håper vil gjenspeile seg i hverdagen på Durapart A/S.

Mange takk til alle som var med!



Opptatt av miljøet

Med stort engasjement fra bedriftens ansatte er det igangsatt et prosjekt for å redusere bilbruken til og fra bedriften. Prosjektet startet med en idédugnad – dialogkafé - der det framkom mange kreative forslag til hvordan bedriften kan tilrettelegge og hva hver enkelt kan bidra med for å redusere bilbruken. Representanter fra fylkeskommunen, Arendal kommune og Nettbuss deltok på idédugnaden.

Det fine engasjementet fra bedriftens ansatte bygger opp under verdigrunnlaget vårt der samfunnsansvar er en av våre verdier. Bedriften vil i tiden framover prøve å imøtekomme de framsatte forslag og måle den forventede reduksjonen i bilbruk.

Om vi ikke alle er like ihuga trimmere som de to avbildede helårssyklistene så kan vi alle gjøre litt for å redusere bilbrukens belastning på miljøet.





10 årsjubileum med ISO 9000

Durapart har i år hatt et sertifisert kvalitetssystem i ISO 9000 serien i 10 år, og ved revisjonen i mai kunne revisor Leif Inge Sundtjønn fra Det Norske Veritas nok en gang gi bedriften fornyet tillit.

Kvalitetssjef Karl-wiggo Jensen mener at det å ha en ekstern oppfølging av kvalitetssystemene ved bedriften er med på å

bidra til god styring og fornøyde kunder. Vårt samarbeid med Det Norske Veritas har vært svært godt i alle år.

Bedriften har i tillegg til ISO sertifisering av kvalitetssystemene også ISO sertifisert bedriftens systemer for vern av ytre miljø gjennom ISO14001 standarden.



Stresset personalsjef skaper usikkerhet

Her like før ferien satt personalsjefen vår og utformet et forslag til ansettelseskontrakt for et vikariat hos Marianne på Ressurs. Da hun var i tvil om oppsigelsestiden roper hun med sin klare røst –

”Marianne, vil du ha 3 måneders oppsigelse?”. Det ble ganske så stille i korridoren da ingen visste at Marianne skulle slutte – men Marianne jobber framdeles hos oss.

Kommunikasjon er ikke lett...

Svenske inntar Vinterkjær

Bedriftens mangeårige medarbeider Anna Karin Thorell - født i Göteborg og oppvokst i Stockholm - overtok som attføringsansvarlig på Vinterkjær i januar og blir i disse dager også assisterende plassjef i Risør. Hans, som er plassjef på Vinterkjær, har ansvaret for bygging av barnehage det kommende året og vil derfor være mindre tilstede på Vinterkjær.

Anna Karin kom til Norge for

15 år siden, er samboer med en nordmann – Kai, har 2 barn og er ekstremt glad i kanelboller. Vi regner med at cateringvirksomheten på Vinterkjær bidrar til at hun trives der.



Endelig tilbake

Etter 12 mnd permisjon er Kari endelig tilbake på Durapart og avklaringsavdelingen. Kari har det siste året hatt permisjon fra jobben på Durapart for å være med sin mann til USA.

Vi har savnet Karis blide ansikt, smittende latter og små løpende skritt der hun farer fra det ene til det andre og prøver å ta igjen litt tapt tid.

Vi ønsker Kari velkommen tilbake til sin arbeidsplass på Durapart.

Redaksjon

Smånytt kommer ut 6 ganger i året og er en informasjonsavis fra Durapart AS.

Stoff til Smånytt sendes haavard.hovde@durapart.no