

# smånytt

August 2007 / Årgang 12

 DURAPART

## Historisk lavt sykefravær – 1,7%

Sykefraværet ved bedriften er på et historisk lavt nivå. For andre kvartal i år er sykefraværet gjennomsnittlig 1,7 % - noen bedre på Sørlandet?

Det svært hyggelige resultatet håper og tror jeg er en konsekvens av at vi alle i fellesskap i lang tid målbevisst har jobbet med å forbedre arbeidsmiljøet, tilrettelegge arbeidsoppgaver og utvise fleksibilitet med hensyn på individuelt tilpasset arbeidstid.

HMS undersøkelsene som jevnlig gjennomføres indikerer også at arbeidsmiljø og trivsel scorer høyt.

Da bedriften inngikk IA avtalen med Trygde-etaten i 2003 var sykefraværet 13,7 % og vi hadde store utfordringer både samfunnsmessig og internt i bedriften. Takket være dere alle har vi

mer enn innfridd de målsettingene vi satte oss. Durapart er med sine godt og vel 120 ansatte en betydelig bedrift i distriktet og et så lavt sykefravær er noe vi alle kan være stolte av.



Hovedverneombud Terje Oland gleder seg over lavt sykefravær

## Durapart vant nasjonal anbudskonkurranse

Durapart vant konkurransen om å bli leverandør for en ny tjeneste hos NAV Aust-Agder. Veiledere fra oss skal på oppdrag fra NAV bistå bedrifter og sykmeldte i hele fylket med å finne løsninger som gjør at sykmeldte kommer raskere tilbake i jobb. Mange av våre erfarne veiledere skal jobbe med dette

framover. Vi ser med spenning fram til å arbeide innenfor dette nye området og er svært fornøyd med at vi er valgt ut som leverandør i konkurranse med andre bedrifter. Det at vi er valgt ut til å levere tjenesten, ser vi på som en anerkjennelse av Durapart som en kompetansebedrift!



# Oppstart av ny OFM Linje

Vi er nå i full gang med ombygging og oppussing for å stå klare til å ta imot den nye linjen som kommer fra Kitron. En OFM-linje er kort fortalt noen maskiner i en linje forbundet med transportbånd. Maskinene utfører ulike operasjoner på veien til et ferdig kretskort. De starter med å legge loddepasta på et print, i neste steg plasseres diverse komponenter ut på printet, for så å bli kjørt gjennom en ovn hvor pastaen smeltes og loddeforbindelse dannes.

Maskinene ankom oss i uke 33, ble installert i uke 34, og skal etter planen være i drift uke 35. OFM-linjen vil bli samlokalisert med Industri, der Tavle og Industri har holdt til. Til en slik linje kreves det noen tilpasninger. Det kreves blant annet et ESD sikkert

område. ESD betyr elektrostatisk utladning, og på kretskort er det en del komponenter som kan ta skade av en slik utladning. Vi har lagt belegg på gulvet som er ESD sikkert (dvs ledende), operatører på området må ha spesielle arbeidsklær og sko som er ledende får å ikke skade ømfintlige komponenter. Besøkende må også sikre seg mot ESD, da bruker vi egne frakker og hælstopper.

I prosessen brukes også Nitrogen, det vil derfor bli montert en slik tank mellom oss og bygningen til Helge Duus.

5 personer skal drifte linjen: 4 personer vil gå skift, i tillegg til en arbeidsleder på dagtid. Kitron vil bistå oss med opplæring i starten, og har satt av en person i 6 måneder som vil hjelpe oss i gang.

## Årets VTA-tur gikk til Stavanger

Så har det vært tur igjen. Elleve VTA'ere og to ledere dro avgårde tirsdag 5/6 og kom hjem igjen torsdag 7/6. I år gikk turen til Stavanger via Lysebotn.

Ruten gikk via Lyngdal, opp Audnedalen via Eiken til Tonstad. Derfra videre opp mot Suleskar; over fjellet hvor snøen fortsatt lå og ned til Lysebotn. Egentlig skulle det ha vært lunsj på "Ørneredet" ved Kjerag, men med forsinket avgang fra Arendal og en del dårligere veier enn forventet, ble det ikke tid til det. Bussen kom faktisk lovlig sent til ferja som gikk klokka 1500 fra Lysebotn, men sjåføren rodde det i land med å unnskyldte seg med at han måtte ta en stopp fordi bremsene gikk varme i de bratte, svingete bakkene ned Lyseveien.

Etter en ferjetur på ca. 3 ½ time kom følget frem til Stavanger, og fant greit frem til sykehushotellet St.Svithun Hotell, også tar inn ordinære gjester.

Onsdag ble det først tur til Sommerfuglparken (litt vanskelig å finne frem); deretter Solastrand med innlagt fotballkamp mellom Krøgenes og Vinterkjær. Siste post for dagen var Oljemuséet.

Hjemturen Torsdag gikk via Tonstad(igjen) med stopp på Evje for gocart-kjøring.



# Utdanning i Kognitiv terapi

## – nybrottsarbeid på Durapart

Durapart har gjennomført nybrottarbeid med et spesielt videreutdanningstiltak. 12 ansatte på Ressursavdelingen har videreutdannet seg innenfor Kognitiv terapi.

Bakgrunnen for dette er at en del av Duraparts kursdeltakere har psykiske plager, og i en del tilfeller er dette det største hinderet for å komme inn i arbeidslivet.

Kursleder har vært psykolog Peter Prescott fra Bergen. Han driver egen psykologpraksis, men har også utgitt flere bøker innenfor feltet spesielt relatert til rusbehandling.

Smånytt spurte Prescott om Kognitiv terapi kan være et nyttig redskap for å hjelpe mennesker tilbake til arbeidslivet?

*”Dersom noen av de har angst (eller bare gruer seg), er deprimerte (eller bare mangler tro på seg selv) eller utsetter tilbakekomst til jobb pga negative følelser og tanker, så vil svaret være: Ja.”*

-Hvordan har deltakelsen og engasjementet vært?

*-Oppmøte har vært 100 %, alle har sendt inn og fått tilbakemelding på video-opptak av en samtale der du bruker kognitiv terapi, og alle skriftlige*

*oppgaver er levert inn.*

-Hvilket inntrykk har du av deltakerne?

*-Mitt inntrykk kan stikkordsmessig oppsummeres slik: profesjonell dyktighet, personlig engasjement i arbeidet, åpenhet overfor nye tilnærminger og en stor porsjon menneskelig velvilje.*

-Hva tenker du om at ansatte i en attføringsbedrift tar en slik utdanning?

*-Norsk forening for kognitiv terapi (NFKT) har ikke tidligere hatt kurs i en attføringsbedrift. I så*

*måte er dette nybrottsarbeid. Med bakgrunn i erfaringene fra innføringskurset her på Durapart vil jeg våge å påstå at dette må være relevant for andre attføringsbedrifter også”.*



Peter Prescott

## Suksess for nyåpnet servicestasjon

Lørdag 23. juni var den offisielle åpningsdatoen for nyoppussede Esso Hisøy Servicestasjon og responsen fra både nye og etablerte kunder har vært ubetinget positiv.

Stasjonen er den siste tiden rustet opp med ny vaskemaskin, nyoppusset Mobil 1 smørehall, nye og større butikklokaler med utvidet kjøkken og varesortiment samt hvile-/pauserom for de ansatte.

Esso Hisøy Servicestasjon er en av Duraparts mange spennende opplæringsarenaer og de første arbeidssøkerne er allerede i gang med opplæring på stasjonen.



Marianne, Vigdis og Anette i hektisk aktivitet foran nyåpningen av servicestasjonen.



## Sommersamling på Næs Jernværk

Ingen av de 100 Durapart-ansatte som ble med, visste hvor årets sommersamling skulle holdes. Gleden var stor da bussene stoppet på Næs Jernværk, skyene vek litt unna og ga plass til sola!!

Etter en velsmakende lunch-tallerken ble vi delt i 3 grupper.

Film og omvisning ga oss kjennskap til 300 år gammel jern-industrihistorie.

Vi samlet oss deretter i Masovnen og fikk servert kaffe og varme munker - stekt i munkejern fra Jernværket. Duraparts mangeårige bedriftslege Svein Tore Kveim takket for seg og kvalitetsprisen ble delt ut.

Skyene kom, men hva gjorde vel det når vi alle fikk hver vår allværsjakke før vi dro hjem.



"PIA-gjengen" fikk Kvalitetsprisen 2007. PIA som konsept er utviklet gjennom flere år, og har fått et nasjonalt ry som et banebrytende produkt innen attføring og rehabilitering.

## Nytt fra Moltemyrskogen

Første august startet Durapart driften av Moltemyrskogen barnehage. De første dagene og ukene har vært litt mer utfordrende enn vi hadde håpet. Byggearbeidene var litt på etterskudd så en del av innflyttingen måtte skje parallelt med oppstart. Det har langt fra vært ideelt – særlig for alle de nye barna, men det har vært gjort en kjempeinnsats fra personalet, og foreldre og barn har utvist tålmodighet. Det er blitt en av landets flotteste barnehager som vil by på massevis av muligheter framover. Alle 80 plassene er besatt. Det er allerede i gang 6 personer i ulike opplæringsløp og Durapart har fått 12 nye medarbeidere.

I midten av august var personalet i barnehagen på personalseminar i Lofoten sammen med 70 andre ansatte fra skole, barnehage og øvrige funksjoner i Moltemyr oppvekstområde. Seminaret gikk over 5 dager og var en god start for det utvidede samarbeidet mellom Durapart og Moltemyr. Temaet var organiseringen av det

helhetlige tilbudet for barn og unge fra 0- 16 i området, og turen var samtidig en flott anledning til å bli kjent med hverandre på tvers av arbeidsplasser.



Frisk luft og sosialt samvær var en viktig del av turen.

## Redaksjon

Smånytt kommer ut 6 ganger i året og er en informasjonsavis fra Durapart AS.

Stoff til Smånytt sendes haavard.hovde@durapart.no