



Smånytt

DURAPART

Februar 2006 - Årgang 11

Nye kunder til Vaktmestertjenester

Durapart Vaktmestertjenester har i det siste jobbet med å få inn nye kunder av en viss størrelse slik at vi får en mer forutsigbar og trygg drift. Vi er derfor svært glade for at vi nå har inngått en avtale med Sparebanken Sør om levering av vaktmestertjenester. I første omgang er dette et prosjekt på 3 måneder, men vi håper dette kan bli til noe mer. I tillegg til denne avtalen har vi fått nye avtaler med flere av våre etablerte kunder.

Vi jobber for at Vaktmestertjenester skal bli et så godt virkemiddel som mulig, og har i løpet av siste halvår investert en del i arbeidsklær, biler og utstyr. Vi er derfor svært optimistiske for 2006.



Durapart AS inngår distribusjonsavtale

Durapart inngikk i begynnelsen av februar en distribusjonsavtale med Cenika vedrørende salg, lagerhold og distribusjon av lavspentmaterieell (bl.a. kontaktorer og sikringer).

Avtalen gir Durapart enerett til å selge dette materiellet til

kunder i begge agderfylkene og Telemark. Vi håper at denne avtalen vil gi en større bredde i arbeidstilbudet både til bedriftens ansatte og tiltaksdeltakere, samtidig som det gir bedriften et nytt ben å stå på.



Skilt & Design

Graveringen har i løpet av 2005 vokst seg ut av kjelleren, og har nå i tillegg etablert seg i 1. etasje med en større avdeling for å kunne takle større prosjekter og store formater i folie, print, tekstiltrykk etc. Tore Steen overtok i april i fjor ansvaret for avdelingen som er blitt omdøpt fra "Graveringen" til "Skilt & Design". Håvard Hovde har også flyttet inn i lokalene for å samle kompe-

tansen på grafisk. Det er gjort betydelige investeringer i nytt utstyr, og vi kan nå tilby nær sagt alle typer skiltløsninger sammen med våre samarbeidspartnere. Vi har ferdigstilt flere store prosjekter som f.eks Arendal Kultur- og Rådhus, Aetats nybygg og levert store fasadeskilter bl.a. til Sparebanken Sør. Flere store prosjekter er underveis, og vi har store forventninger til 2006.

Durapart satser på forskning og utvikling

Forsknings- og utviklingsarbeidet ved bedriften er nå ytterligere forsterket og systematisert ved at det er utarbeidet prosedyrer og instruksjoner for dette arbeidet. En FoU – database er opprettet hvor alle nye idéer og pågående prosjekter er beskrevet. Alle med tilgang til PC kan sjekke status her.

Resultater av FoU arbeidet så langt er blant annet PIA, barnehage og distribusjonsavtalen med Cenika, og flere spennende utredningsprosjekter ligger i løypa. I tillegg har vi frigjort 2 personer – Olav Rostveit og Olav Darbo - på industriavdelingen som primært skal jobbe med nye kunder og produkter.



Olav Rostveit og Olav Darbo
- på jakt etter nye oppdrag

Nytt om navn

Ruth Nielsen er midlertidig ansatt på Ressurssenteret. Hun jobber med kursdeltakere på AMO som skal ut i arbeidspraksis. Ruth er Grimstadjente og har de senere åra bodd i Tyskland en 3-års periode. Hun har sin bakgrunn fra skipsrederi og advokatbransje. Hun har studert psykologi grunnfag, har mellomfag i bedriftspsykologi, grunnfag kunst og design, og tar høyskolefag i coaching dette semesteret sammen med andre kollegaer på Durapart.



AnneMa Brunvoll er vikar for Guri Monserud og hun skal jobbe med IO (individuell oppfølging). De siste 13 årene har hun bodd i Sveits. Yrkeserfaring er fortinnsvis fra videregående skole, bibliotek og noe reiselivsvirksomhet. Har alltid vært aktiv i idrettsarbeid og liker selv også fysisk utfoldelse. Hun er utdannet siviløkonom fra Heriot Watt, har fagmetodikk, tysk grunnfag og grunnfag i spesialpedagogikk.



Durapart inn i Arendal Kunnskapshavn???

Som mange fikk med seg så var Durapart nevnt i forbindelse med Arendal Kunnskapshavn i Agderposten 16. februar. Bakgrunnen for dette er at vi i perioder har behov for mer arealer, og har begynt å vurdere hvordan vi skal løse dette. En mulighet – blant flere - er å leie seg inn i Kunnskapshavnen når den en gang står ferdig. Av den grunn har vi meldt vår interesse til kommunen. Saken skal styrebehandles hos Durapart 22-02-06 for å få en aksept for å gå videre i utredningen.

Høy aktivitet framover

Etter en litt svak start i januar og februar ser aktiviteten nå ut til å ta seg opp på de fleste områder.

Utover våren er programmet tettepakket med blant annet Handlingsplan-kurs, jobbsøkerkurs, kurs innen salg, service og kundebehandling og UngMek i tillegg til fullt opp på alle atfføringsiltak.

Den høye kursaktiviteten fordrer utstrakt kontakt med næringslivet

– det er der jobbene er – og vi vil ha mange i eksternt hospitering framover.

Produksjon av varmeovner og termostater til Adax kommer opp i 12 – 13 årsverk i mars, samtidig som det er stor aktivitet på tavle og øvrige industrikunder.

Også satsingen vi har gjort på gravering og skilt gir resultater og det er mange spennende prosjekter på gang framover. Bjørn.



Utsnitt av produksjonslinjen i Risør

Vellykket strategisamling

26. og 27. januar var bedriftens ledergruppe, teamledere Ressurs samt representanter for fagforeningene samlet til strategikonferanse på Lyngørporten Resort.

Formålet med samlingen var å starte prosessen med å få fram strategisk plan for perioden 2007 – 2010. Prosessen går ut på å se litt i ”krystallkula” og prøve å finne ut av muligheter og trusler i framtida, og ut fra det iverksette tiltak for å styre bedriften i den retning vi ønsker.

Det videre arbeid med strategisk plan er at det først skal utarbeides et forslag – med

utgangspunkt i den jobben som ble gjort på Lyngørporten. Deretter skal forslaget ut på høring internt, så godkjennes av ledergruppa, deretter endelig godkjennes av styret og så til slutt kommuniseres til alle bedriftens ansatte og samarbeidspartnere.

Veien fram er lang, men vi tar sikte på at alt er klart i løpet av 2. kvartal.

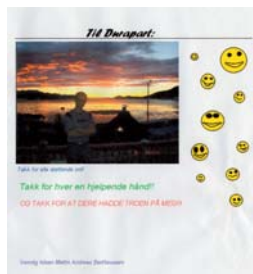
Smånytt kommer ut 6 ganger i året og er en informasjonsavis fra Durapart AS. Stoff til Smånytt sendes haavard.hovde@durapart.no

Hyggelig oppslag

Ansatte ved Ressurs kom en morgen til følgende melding på oppslagstavlen:

*Takk for alle støttende ord!
Takk for en hjelpende hånd!
Og takk for at dere hadde troen på meg!*

*Vennlig hilsen
Martin Andreas Bertheussen*



15 nye coacher på Durapart

9. februar var siste forelesningsdag for de ansatte ved Durapart som snart har gjennomført studier i Coaching for ledere. I løpet av fire måneder og 75 seminar timer har målet vært å utvikle studentenes ferdigheter som coacher. Nå jobbes det med en skriftlig innlevering og forberedelser til muntlig eksamen. Høgskolestudiet er i regi av Høgskolen i Hedemark, men det er lokalisert til Folkeuniversitetet i Arendal. 15 Durapartere fyller en hel klasse, og studiet har derfor blitt tilrettelagt for bedriften. I tillegg til seminarer har studentene gjennomført praktiske øvelser, samt fått individuell coaching av psykolog Ivar Borgersen underveis.

Hva er coaching?

Coaching er å hjelpe andre til å utvikle tenkemåte, væremåte og

læremåte slik at han/hun kan nå sine mål.

Hvordan coache?

Hjelpe den enkelte til å nå sine mål ved å: Stille åpne spørsmål og finne handlingsalternativer, utfordre til handling og etter spørre resultater.

Som et ledd i Duraparts satsing på kompetanseheving, er tilbakemeldingen fra studentene at dette var et løft. Målet er selvfølgelig at kompetansen skal komme våre deltakere til gode, og at den enkelte finner veien til riktig jobb!



Barnehageimpulser fra Danmark

Som en fin start på prosessen med å utforme en ny barnehage, var styringsgruppe og prosjektgrupper på ekskursjon til Århus for å se på nybygde barnehager der nede. Totalt reiste vi 11 personer – 2 fra Durapart, rektor og barnehagestyrrer fra Moltemyr oppvekstområde, leder for SFO, 2 fra de berørte barnehagene, 1 fra Utdanningsforbundet, 1 fra Fagforbundet, arkitekt og en fra Husbanken. Vi fikk se 5 ulike barnehageløsninger og fikk en del impulser om barnehagedrift. Vi fikk godt utbytte av turen både faglig og sosialt og skal benytte disse impulsene videre i en dialogkafe hvor alle som jobber i de to barnehagene skal være med for å påvirke utformingen av den nye barnehagen. Helge

Nært samarbeid med Activepeople

Mange av dere vil sikkert kjenne igjen den sprudlende jenta på bildet. Vanja Fone er ikke ansatt hos oss, men har i snart 3 år vært innleid fra Activepeople som jobbveileder/kursinstruktør på AMO-kurs. I den siste tiden har hun også deltatt på coaching-opplæring sammen med bedriftens ansatte. Durapart har over flere år hatt et nært samarbeid med Activepeople og har blant annet brukt Activepeoples kompetanse i forbindelse med produktutvikling, organisasjonsutvikling og rekruttering av nye medarbeidere.

Samarbeid med eksterne partnere er fundamentert i bedrift-



Vanja Fone – jobbveileder fra Activepeople

ens strategi, og Activepeople er i så henseende en viktig støtte-spiller i å utvikle bedriften.

“Goal” for lærlingeløp!

Vi har hatt Tonje Remen ansatt i lærekontrakt helt siden 06.01.03. Lenge ved Durapart?

Når det tegnes en lærekontrakt innen f.eks kontor, er varigheten i utgangspunktet 4 år.

Ved Durapart har Tonje fått all opplæring i læreplanens 6 moduler: Bedriftslære, tekn. hjelpemidler, service/kundebeh., arkiv, admin./saksbeh. og økonomi. I tillegg har hun tatt tverrfaglig teorieksamen i VK1 Salg og service.

Det siste året har Tonje søkt mange jobber og oppsøkt bl.a. vikarbyråer. Det gav uttelling. Gjennom JobbZone er hun begynt i 60% stilling som kontormedarbeider i en bedrift



som kjøper og selger strømkraft. Hun fortsetter dermed hos oss i 2 dager i uken, slik at vi blir med henne på selve fagprøven til sommeren!

Mange lærlingeløp - både innen service og håndverk - samt aktiv jobbsøking, gir ”score”.

Gratulerer med jobb Tonje!

Kurskapasiteten utvides

Kursaktiviteten er for tiden stor ved Durapart og behovet for PC'er som hjelpemiddel i undervisningen er stadig økende. Nå i starten av februar er det satt opp 10 nye PC'er på Hemsens/Dataloftet. Som vanlig hastet det med å få alt på plass og Jarkko måtte jobbe et par sene kvelder for å få alt klart før fredag 3. februar. Totalt har vi nå ca. 70 kurs PC'er fordelt på Arendal og Risør. Det er omtrent jevnt fordelt mellom bærbart og stasjonært utstyr. 4 større kursrom er rigget for dataundervisning og i tillegg har vi flere store rom med audiovisuelt utstyr for annen undervisning. Vi har valgt et oppsett av kursPC'ene som gjør at vi enkelt kan gjenskape original- oppsette med de viktigste programmene når det er behov for dette.