

smånytt

Februar 2007 / Årgang 12

 DURAPART

Moltemyrskogen Barnehage



Det jobbes nå intenst med oppføringen av barnehagen.

Den milde vinteren har bidradd til at framdriften går som planlagt. Åpningen skjer 1. august 2007 og søknadsfrist er 15. mars gjennom kommunalt samordnet opptak. Barnehagen har nå egen hjemme-

side hvor alle kan følge utviklingen, og vi kommer til å legge ut bilder etter hvert som bygget reiser seg. Sidene vil framover bli stadig oppdatert og forbedret. Se bilder på www.moltemyrskogen.no.



Strategikonferanse for 5. år på rad

Duraparts 5. strategikonferanse ble avholdt 11 – 12 januar på Lyngørporten med mer enn 40 deltakere.

Strategikonferansen er blitt en årlig foreteelse med bred deltakelse fra funksjonærer, fagforeningene og deltakernes representant i Rådgivende utvalg.

I tillegg til de rent faglige diskusjoner som omhandler bedriftens framtidige satsingsområder, er det sosiale aspekt ved samlingen av stor betydning.

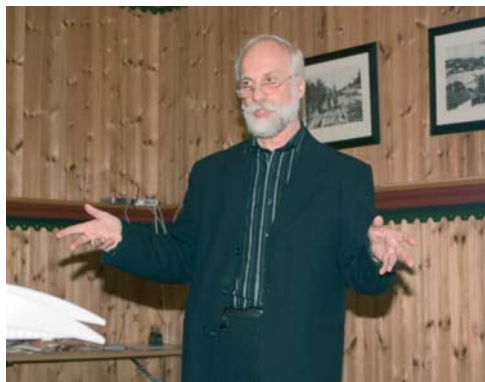
Som innleder til samlingen hadde vi fått Øivind Svensen - avdelingsdirektør i NAV – til å fortelle om forventningene til NAV og de utfordringer de står over for.

Som avslutning på første dag fikk vi et foredrag om italienske viner samt anledning til å prøve-smake – det var ikke alle som lærte seg å spytte ut.

Etter et hektisk arbeid med bedriftens strategi andre dag, ble dagen avsluttet med et foredrag

av Hans Grelland – professor ved Høgskolen i Agder.

Mange takk til alle som deltok og bidrog til en vellykket samling.



Hans Grelland - professor ved Høgskolen i Agder, trollbandt hele forsamlingen med sitt foredrag.

Høy kompetanse på lese- og skriveopplæring

Ved Duraparts ulike kurs er det mange som får kartlagt sin lese- og skrive-evne i det norske språket, samt sine mattekunnskaper. Vi bruker da to ulike tester: Rådgiveren og Veilederen FS (FremmedSpråklig). Noen av dem som kart-



På bildet ser vi Tim, med fremmedspråklig bakgrunn, som trener lese-/skrive-evnen med programmet Drillpro.

legges ønsker å bedre sine prestasjoner, fordi kartlegging viser at de har vansker med grunnleggende matte, eller har lese-/skrivevansker/dysleksi. For noen av dem med fremmedspråklig bakgrunn kan også vår kartlegging vise et behov for trening i skriftlig norsk.

Ved Durapart har vi ulike pedagogiske dataprogrammer som blir brukt for å bedre prestasjonene: Drillpro og Migranorsk som trener opp norskkunnskapene, og Mattegalleriet som trener opp grunnleggende matte. Det finnes dessuten internettprogram for mattetrening. Vi har også undervisningsmaterierell på papirformat, og kan gi personlig undervisning etter behov.

Elisabeth Verdic er ansvarlig for bruken av Migranorsk, og Tjøstolv Espeland er ansvarlig for det øvrige tilbudet.

LO og NHO på besøk på Durapart

Onsdag 24. januar hadde vi besøk av LO og NHO i forbindelse med en samling de hadde om IA-avtalen. Med på møtet var også representanter fra NAV med Hilde Høyenes i spissen.

Durapart fikk anledning til å fortelle om resultatene av eget IA arbeid samt hva vi kan tilby næringslivet i distriktet for å hjelpe dem i å nå målsettingene i IA arbeidet. Etter samlingen var det omvisning på bedriften der spesielt treningssenteret vakte interesse. Mange takk til alle på Durapart som deltok og spesielt til Fellesforbundet som presenterte HMS arbeidet ved bedriften.



Nå er til og med adm.dir på skolebenken!

Vi har i lang tid hatt et stort fokus på etter- og videreutdanning av våre ansatte. Studiepoengene og A-ene (og tusen-lappene!) flourer så jeg blir helt imponert! Akkurat nå er flere på Ressurs-senteret i ferd med å gjennomføre Kognitiv Terapi med Peter Prescott og noen har startet på Gruppe-coaching på Folkeuniversitetet. En tar også en mastergrad i erfaringsbasert ledelse på HiA og en er i ferd med å ta bacheloren innenfor psykologi. Etter sigende svært krevende, interessante og nyttige studier!

Det sistnevnte gjelder også for vår administrerende direktør som sporty nok er å finne periodevis på Merkevareskolen på BI! Han skal nok puste ekstra lettet ut når oppgaven med merkevare-posisjonering av Durapart er ferdig.

Lykke til videre med studiene alle sammen!

Grete

Mange seniorer går ut i jobb!

Fjoråret var et godt år også for våre seniorer. Totalt ble 163 personer formidlet ut i ordinære jobber i 2006. Av disse var 19 stykker over 50 år og 4 personer over 60 år! Det nytter altså ikke å skylde på alderen hvis man ikke får jobb!

SMART- kurs i personlig økonomi

SMART™ er et to dager kurs i personlig økonomi. Det er også et kurs i personlig mestring og dreier seg om samspillet mellom penger, helse, livskvalitet og valg. Kurset gir deltagerne et komplett, varig og enkelt verktøy for å forstå og forvalte sin personlige økonomi. Det er ingen spesielle krav til forkunnskaper for å delta og få et godt utbytte av SMART™.

Over 40 deltagere fra ulike tiltak på Durapart har til nå deltatt på SMART™kurs. Tilbakemeldingene er at det har vært svært nyttig og lærerikt å bli kjent med sin økonomi gjennom SMART™ metoden, og deltagerne legger også til at de har hatt det moro underveis. Til nå har det vært en sertifisert SMART™ instruktør på Durapart, men det vil fra april bli to.



På bildet ser du en svært fornøyd SMART™ kurs- deltager, Camilla Homme, (tv.) med diplom for gjennomført kurs. Lise M. Heffermehl, sertifisert SMART instruktør, t.h.



Johan Lunøe 50 år



Vår alles kantinemedarbeider Johan Lunøe fylte 50 år den 29.01.07. Han har vært en trofast medarbeider ved Durapart i snart 29 år. Johan er aldri syk og han tar ikke fri fra jobben uten helt spesielle grunner. Han liker å reise og er interessert i å høre om andres reiser. Dessuten er han glad i musikk.

Johan er interessert i medarbeidernes velvære. Han husker på alles fødselsdager, som markeres med en personlig gratulasjon. Er en borte fra arbeidsplassen en dag blir en ønsket spesielt velkommen tilbake. Det er fast tradisjon at Johan fremfører sin personlige hilsen under juleavslutningen på Krøgenes.

Vi gratulerer Johan - vel overstått.

Sett og hørt

Her forleden forsvant lommeboka til administrerende direktør. Det kontantmessige innhold var av beskjeden karakter, men mangel på sertifikat og kredittkort på avveie skaffet eieren enda flere grå hår.

Kredittkort ble sperret og leteaksjon iverksatt. Økonomisjefen var svært behjelpelig og mente

han hadde sett lommeboka på administrerendes kontor dagen før.

Senere på dagen fikk økonomisjefen telefon fra sin kone som lurte på hvorfor lommeboka til administrerende lå hjemme hos dem.

Da gikk det opp for økonomisjefen at han nok hadde registrert en ekstra lommebok

hjemme før han gikk på jobb, men klokken 0630 om morgenen fungerte ikke de små grå.

Full av skyldfølelse måtte økonomisjefen gå til administrerende og innrømme at han, ved en inkurie, nok hadde tatt lommeboka dagen før.

I rettferdighetens navn skal sies at økonomisjefen og administrerende har like lommebøker.

Stort mangfold av studietilbud på Durapart

I 4. etg hos Studiegruppa driver de fleste med å øke sin kompetanse innen bruk av MS Office sine programmer. Dette gjøres ved en kombinasjon av undervisning, gruppearbeid og selvstudie. Hoveddelen består av selvstudie hvor programmet DataPower

Learning leder deg gjennom modulene i Datakortet. I tillegg er det 8-10 stykker som tar ett eller flere fag i videregående skole og høyskole. Vi har også fremmedspråklige som trener norsk gjennom dataprogrammet Migranorsk. Her nytter vi ofte brev- eller

internettstudier frem mot eksamen. Hos oss i 4. etg kan du få hjelp til å finne forskjellige fag som kan være nødvendig å gjennomføre på veien frem mot en jobb. Vi har masse bra datautstyr som er tilgjengelig for studentene.