

Moltemyrskogen barnehage – en flerkulturell fokusbarnehage

Moltemyrskogen barnehage er av Fylkesmannens utdanningsavdeling pekt ut til å være en fokusvirksomhet for flerkulturell opplæring. En forutsetning for å bli valgt ut som fokusvirksomhet er at virksomheten er kommet langt i arbeidet med å være et flerkulturelt sted og at en er villig til å bruke tid til kompetansebygging på området.

Det er NAFO (Nasjonalt senter for Flerkulturell Opp- læring) som har fått midler av kunnskapsdepartemen- tet til å initiere og koordinere et nasjonalt kompetan- seutviklingsprosjekt i alle landets fylker.

NAFO arbeider med med å styrke kompetansen i for- hold til opplæring av minoritetsspråklige barn, elever og studenter på alle nivå, og bidrar til å utvikle inkluderende flerkulturelle læringsfellesskap.

I Moltemyrskogen barnehage er det 7 språkgrupper hvor det er en blanding av norske og 2 språklige barn. I barnehagen får barna språkstimulering med ulike aktiviteter der barna får lyst til å snakke og bruke språket. Målet med gruppene er også opplevelsen av fellesskap, mestring og styrking av selvvfølelsen.

På bildet fra barnehagen ser vi Dilieta, Luliz, Rodzb, Anneli, Hedda Sofie og Ella.



Strategisamling på Holmen Gård

Duraparts strategisamling var i år lagt til Holmen Gård i Gjerstad 8. - 9. januar, og litt over 50 ansatte deltok. Tema for samlingen denne gang var samarbeid og Egil Hjertaker fra Scandinavian Training Design introduserte oss for nyttige verktøy og teknikker.

Utover det faglige er det sosiale felleskapet viktig i en slik anledning, og både omgivelser og bevertning bidro positivt i så henseende. I Gjerstad er det kaldt om vinteren og det fikk vi føle på kroppen. Temperaturen i konferanselokalet var ikke i nærheten av trivselstemperatur, men det tok gjengen fra Durapart på en sporty måte og pakket seg inn i ulltepper og varme klær.



Egil Hjertaker fra Scandinavian Training Design

Nye lokaler gir nye muligheter

Den store oppussingen av gamle lokaler som har pågått siden oktober er nå slutført, og dette har gjort mange avdelinger mer attraktive for arbeidssøkere.

De gamle lokalene i kjelleren som tidligere huset mekanisk avdeling, er nå pusset opp og tatt i bruk av Profilsenteret. Profilsenteret framstår nå som en moderne og allsidig profesjonell leverandør av skilt, profilering og trykksaker. Mange arbeidssøkere prøver seg allerede i det spennende miljøet.



Frokost i den "nye" kantinen.

Treningscenteret har fått utvidet dusjkapasiteten – et behov som tvang seg fram etter som det er fullt belegg her både på dagtid og kveldstid. Duraparts ansatte, kursdeltakere og frivillige organisasjoner benytter alle det attraktive treningstilbudet.

Kantina og kjøkkenet har fått en skikkelig ansiktsløfting og er blitt en populær møteplass for kursdeltakere og ansatte. Kantina fremstår med en mer variert og ernæringsriktig meny. Kurslokalene er blitt oppgradert med nytt og moderne datanettverk for å kunne ivareta de kvalitative krav som stilles til en profesjonell kursleverandør.

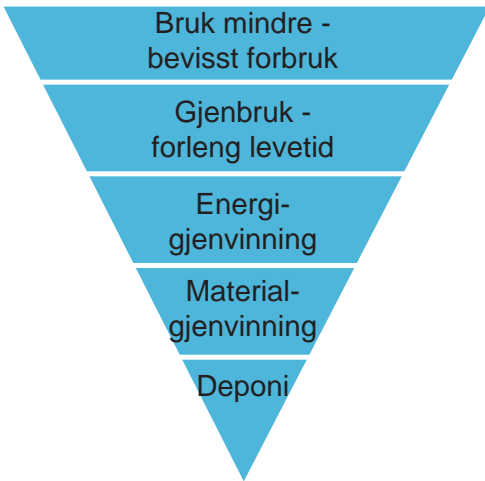
Alt i alt er det store investeringer som er gjort, men vi håper at dette skal bidra til at Durapart er enda mer attraktiv for framtidige arbeidssøkere og kursdeltakere.

Redaksjon

Smånytt kommer ut 6 ganger i året og er en informasjonsavis fra Durapart AS.

Stoff til Smånytt sendes haavard.hovde@durapart.no

Hva skal vi gjøre med all søpla?



Slik ser avfallspyramiden ut. Eller kanskje vi heller skulle kalle det en trakt som holder på å tettes igjen av alt vi forbruker og kaster. De fem nivåene angir i prioritert rekkefølge fra toppen hva vi må gjøre for å redusere avfallsmengden.

1. Bruk mindre – bevisst forbruk. Her er det mye å spare! Både økonomisk og ikke minst miljømessig.

2. Ved at vi selv eller andre kan bruke ting om igjen, forlenger vi produktets levetid

3. Mye av det vi kaster kan heldigvis være råstoff i produksjon av nye produkter. Da er det viktig at vi sorterer godt, f.eks plast, papp, papir, glass-emballasje, metallemballasje, osv. God kilde-sortering gir god gjenvinning. Dette er enkel og effektiv miljøinnsats som alle kan være med på.

4. Det meste av det som ikke kan bli til nye produkter, kan bli til energi og varme dersom det brennes. Det blir snart forbudt å dumpe avfall på dynga. Våren 2010 skal vi begynne å sende restavfallet til det nye store forbrenningsanlegget i Kristiansand. -

5. Restavfallet må vi fram til 2010 fortsatt legge på deponi (søppeldynga). Den er stor, og den blir liggende der med gørr og elendighet til evig tid.



Agder Renovasjon

Durapart som FN-by klimapartner

Når Durapart nå velger å delta i det Agderbaserte nettverket FN-by klimapartner er dette en videreføring av bedriftens mangeårige miljøfokus og samtidig ett av flere tiltak som bygger opp under en av bedriftens grunnverdier – samfunnsansvar.

Ved å være en FN-by klimapartner forplikter bedriften seg til å arbeide målrettet for å redusere sin negative påvirkning på miljø og klima, og en forutsetning for å delta som klimapartner er at bedriften er miljøsertifisert og arbeider med et miljø-

regnskap. Durapart har vært miljøsertifisert siden 2000 (ISO 14001) og gjennomførte i fjor for første gang et klimaregnskap.

Vi håper at vi gjennom samarbeid med andre kan lære mer og derigjennom ytterligere forbedre vårt miljøarbeid.



Durapart promoterer Equass i Portugal



Gjennom det EU finansierte Archimedes programmet skal kunnskap om kvalitetssikrings-systemet for rehabiliterings-sektoren – Equass Assurance – spres i Portugal. I den forbindelse har Durapart ved kvalitets-sjef Karl Wiggo Jensen – som har vært med på å utvikle systemet – fått en henvendelse om å delta på kick-off møtet i Porto og dele sine

erfaringer med portugisiske bedrifter. Durapart ser på dette som en stor anerkjennelse av det arbeid vi har gjort for å heve kvaliteten på attførings-tjenester og bidra til at systemet er blitt anerkjent hele bransjen.



Karl Wiggo Jensen

Fokus på styrets kompetanse

Sammen med Agder Renovasjon og RTA gjennomførte Durapart 20. januar et heldagskurs i styrearbeid for offentlig eide aksjeselskaper.

Kurset ble arrangert i samarbeid med Kompetansefabrikken og Anton Olaussen fra KPMG var kursholder. Kurset ble arrangert på Resort Lyngørporten og samlet 25 deltakere fra de tre bedriftene.

Kurset tok for seg styrets oppgaver og forpliktelser og belyste samtidig styrets rolle og arbeidssituasjon i et politisk system.

Det å arrangere kurs sammen med andre bedrifter gav også en merverdi for styrene i form av en

ekstra dimensjon i kompetanse – og erfarings-utveksling.



Deltakere fra Agder Renovasjon, RTA og Durapart.

Empowerment – et samarbeidsprosjekt på europeisk nivå

Som medlem av EPR (European Platform for Rehabilitation) ble Durapart våren 2008 invitert til å delta i et spennende prosjekt rundt temaet ”bruker-medvirkning”.

Prosjektet har deltakere fra 8 ulike nasjoner; Tyskland, Irland, Portugal, Frankrike, Italia, Slovenia, Finland og Norge.

Tanken bak prosjektet, i tillegg til å lære nye metoder, er å se om verktøyet kan brukes i hele Europa. Selve konseptet Empowerment er utviklet i Nederland og har et solid forskningsbasert fundament.

Gjennom deltakelse i prosjektet ønsker Durapart å

utvikle seg faglig slik at vi kan gjøre en enda bedre jobb for arbeidssøkerne.

Vi håper at resultatene av prosjektet skal bidra til at vi på en bedre måte kan bidra til at hver enkelt arbeidssøker lettere kan finne og utvikle egne ressurser for å nå egne mål.

